



Formación Continua



DIPLOMADO >>

GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS



Modalidad Virtual

La gestión eficiente del talento organizacional, repercute en los resultados económicos y la ejecución de las acciones estratégicas de las empresas y por ende en el desarrollo sustentable de la economía nacional, por ello se hace imprescindible formar líderes especialistas en esta área, que sean capaces de: crear marca empleadora en las empresas, desarrollar competencias estratégicas en las personas y retener al talento para generar conocimiento y potenciar los recursos en todas las áreas de la organización.



OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de los profesionales, que les permita aplicar eficazmente las diferentes herramientas utilizadas en la gestión integral de recursos humanos en el contexto de empresas e instituciones bolivianas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los(as) participantes estarán en condiciones de:

- Manejar conceptos y herramientas utilizadas en la gestión de Recursos Humanos.
- Desarrollar una mentalidad eficaz para desempeñarse como gerente de Recursos Humanos.
- Diseñar herramientas prácticas de gestión de personal.

DIRIGIDO A

- Profesionales del área de recursos humanos.
- Profesionales de diferentes áreas como psicólogos, contadores, auditores, ing. comerciales u otros profesionales interesados en el área de gestión de personas

- Consultores, y otras personas interesadas en profundizar conocimientos del área.

REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una laptop con procesador i3 o superior.
- Memoria RAM de 4GB o más.
- Acceso a servicio de internet.
- Auriculares.

CONTENIDO DEL CURSO

Módulo 1:

Gestión estratégica de recursos humanos y organización en el trabajo.

- La gestión estratégica de recursos humanos.
- La posición del gerente de RRHH en la organización.
- Liderazgo, credibilidad personal y ética profesional.
- El plan estratégico de recursos humanos..

Módulo 2:

Legislación Laboral

- El marco legal.
- La ley general de trabajo.
- Decretos: interpretación e implementación.
- El papel de RRHH en un juicio laboral.

Módulo 3:

Administración de Personal y Remuneración

- Administración salarial y planillas.
- Quinquenios, finiquitos e indemnizaciones.
- Caja de salud y registración AFP's.
- Gestión de las vacaciones.

Módulo 4:

Reclutamiento y Selección

- El proceso y las herramientas de selección.
- Reclutamiento.
- Entrevistas de selección.
- Pruebas de selección.

Módulo 5:

Clima laboral y motivación

- **Medición del clima laboral.**
- **Motivación y engagement.**
- **Políticas motivacionales.**
- **Dinámicas motivacionales.**

Módulo 6:

Capacitación y desarrollo

- **El plan de capacitación.**
- **Diseño de un taller de capacitación.**
- **Desarrollo del talento humano.**
- **El plan de carrera profesional.**

Módulo 7:

Gestión de desempeño

- Diseñar un sistema de evaluación del desempeño.
- Medición de objetivos y comportamiento.
- Gestión de desempeño.
- Coaching de desempeño.

Incluye:

Primer Mater Class:

Coaching para potencia a RRHH.

Primer Master Class:

Transformación Digital de RRHH.

DIRECTOR ACADÉMICO



Mgr. Mónica Batallanos Sandoval

Licenciatura en Administración de Empresas - Universidad Mayor de San Simón.

Diplomatura Universitaria en Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de E-Learning y Formación Virtual

Universidad Nacional de San Martín, Buenos Aires.

MBA - Escuela Superior de Negocios COLUMBUS IBS, España.

Máster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos - Universidad de Salamanca, España.

Directora Centro Extensión Universitaria - UPB Cochabamba.

PLANTEL DOCENTE

El plantel docente está conformado por profesionales de reconocido prestigio en su área, los mismos son seleccionados y evaluados, bajo estrictos procedimientos que toman en cuenta metodología didáctica, facilitación del aprendizaje, transmisión de valores y experiencia laboral en la aplicación de tema.



METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología virtual y participativa de transferencia de conocimientos, combinando actividades sincrónicas (videoconferencias) y asincrónicas (plataforma virtual) con las siguientes características:

Clases en Salas de Videoconferencias

Se realizarán 3 sesiones de videoconferencia por semana de clases, mediante la aplicación Zoom. Estas salas son de uso sencillo y amigable, permitiendo la interacción entre los alumnos y el docente para el desarrollo de actividades colaborativas.

Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas y puestas a disposición de los alumnos en la plataforma virtual, durante la ejecución de la materia.

Plataforma Virtual para el Aprendizaje

La plataforma UPB Virtual está diseñada para crear espacios de enseñanza virtual, administrar, distribuir y controlar todas las actividades asincrónicas.

Para acceder al material digital y cumplir con diferentes actividades asignadas por el docente, el participante podrá ingresar a la plataforma virtual, sin restricción de horarios.

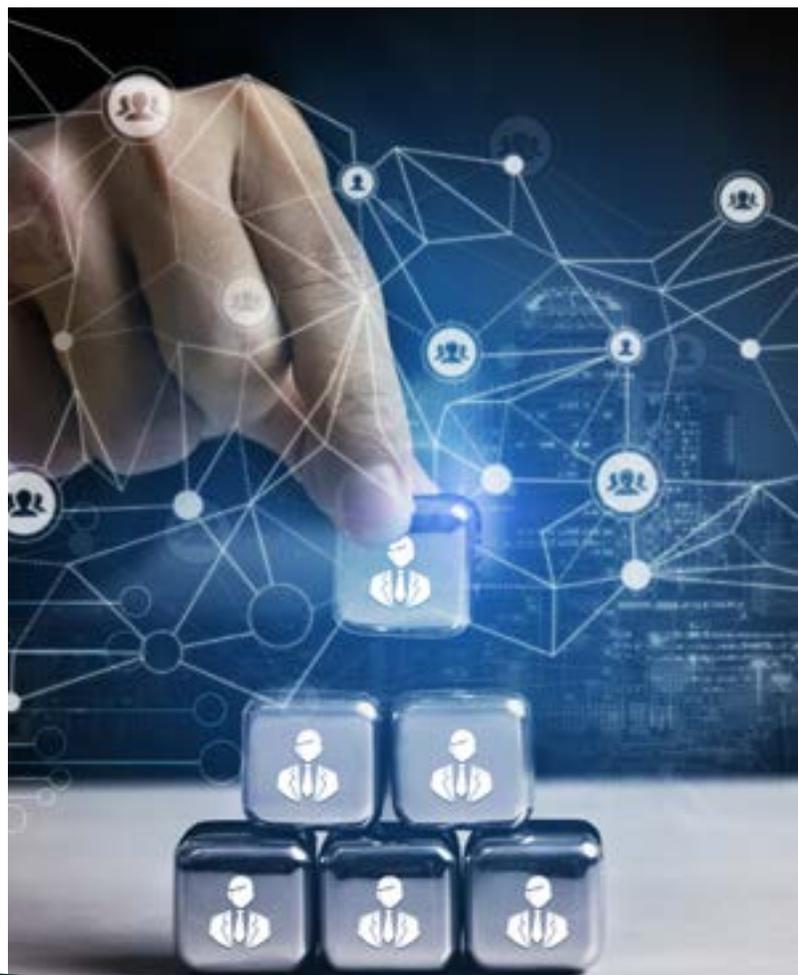
Para la transferencia de conocimientos el docente podrá hacer uso de distintos recursos: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de preguntas y respuestas, mensajería interna, trabajos, cuestionarios, tests y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje efectivo.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

Duración: Cinco meses. 300 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Diplomado en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos"

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.



Patrocinada por:



Informaciones e Inscripciones:

☎ 727 10001

✉ apena@upb.edu

CONTACTO NACIONAL:

☎ 603 70200

✉ capacitacionempresarial@upb.edu

📘 UPB Capacitación Empresarial

🌐 www.upb.edu/ceu