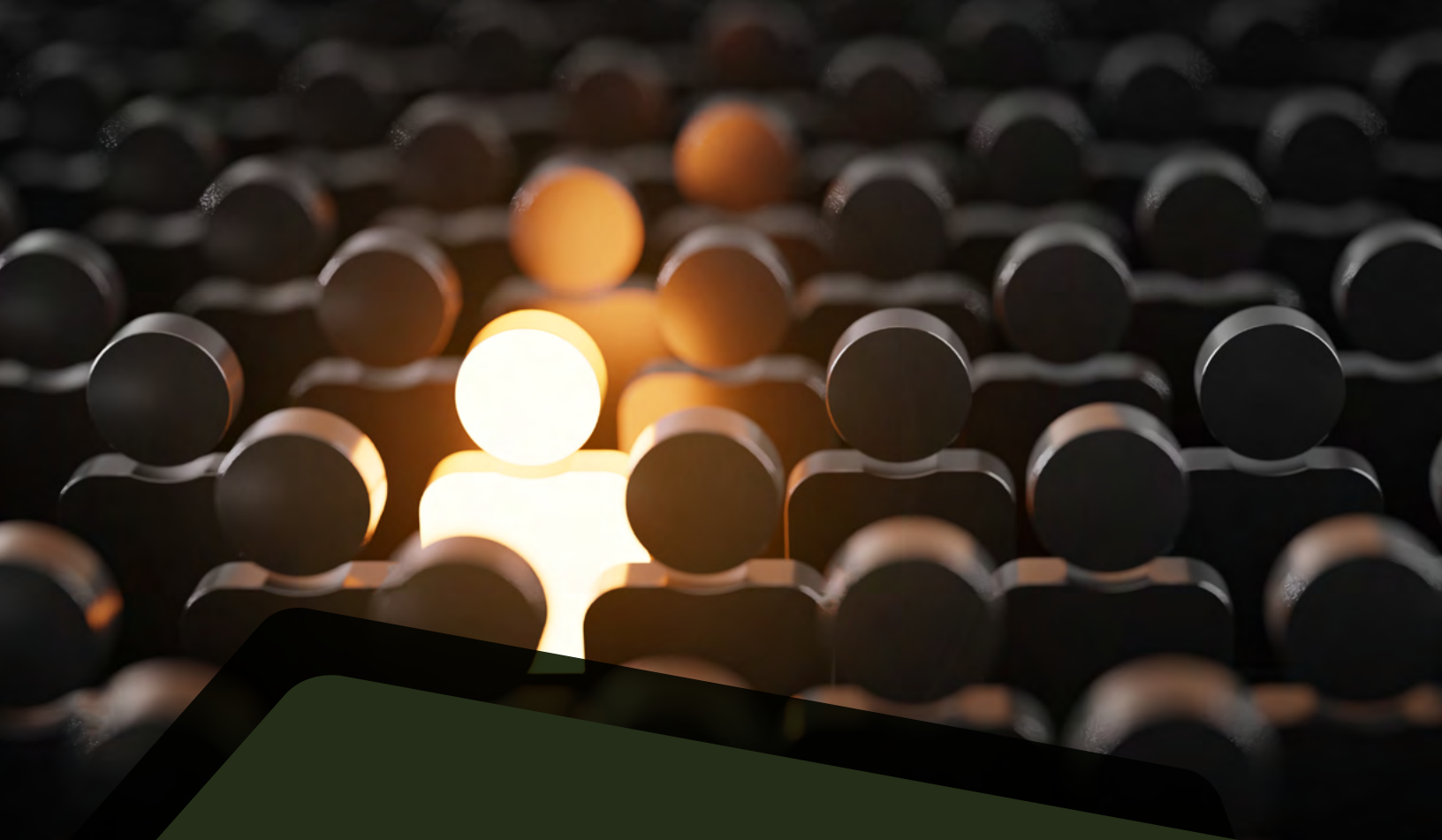




Formación Continua



DIPLOMADO >>

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL Y DE EQUIPO

Programa Internacional



Modalidad Virtual



COACHING &
DEVELOPMENT
FOUNDATION

Los permanentes cambios de los factores del entorno impactan a las empresas generando incertidumbre y la necesidad de ajustar sus estrategias y gestión para minimizar riesgos y desarrollar oportunidades, por lo que requieren de líderes con habilidades gerenciales innovadoras que permitan el logro de los objetivos.



OBJETIVO GENERAL

Empoderar a profesionales líderes ejecutivos para fortalecer a su empresa y equipo de trabajo, aplicando herramientas de gestión utilizadas a nivel mundial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los(as) participantes estarán en condiciones de:

- Conocer nuevos paradigmas organizacionales para reinventar organizaciones.
- Desarrollar una visión sistémica para afrontar dilemas estratégicos.
- Saber aplicar técnicas de gestión flexibles de un liderazgo orientado a resultados.
- Fortalecer el autoconocimiento como fuente de liderazgo auténtico.
- Saber aplicar herramientas de trabajo en equipo.
- Fortalecer la cooperación para lograr un equipo de alto rendimiento.
- Saber alinear a las personas con la misión de un equipo.

DIRIGIDO A

Profesionales, asesores y líderes ejecutivos quienes quieren fortalecer su equipo de trabajo.

REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una laptop con procesador i3 o superior.
- Memoria RAM de 4GB o más.
- Acceso a servicio de internet.
- Auriculares.

CONTENIDO DEL CURSO

Módulo 1:

Liderazgo y la reinención de las organizaciones.

- Nuevos paradigmas organizacionales.
- Principios de una organización estilo verde y cian.
- El papel del líder en lograr transformaciones organizacionales.
- Alinear la estrategia con los valores y los procesos organizacionales.

Módulo 2:

La visión estratégica y sistémica del líder.

- La importancia del pensamiento sistémico en liderazgo.
- Modelos mentales para comprender la complejidad del contexto empresarial.

- El dominio personal y la visión del uno mismo.
- Una visión estratégica compartida.

Módulo 3:

Herramientas de gestión para la dirección de organizaciones.

- Liderazgo por resultados.
- Organizaciones efectivas.
- Generación de buenos hábitos en entornos laborales.
- Técnicas para colaborar con la transición de motivadores extrínsecos a intrínsecos.

Módulo 4:

Liderazgo auténtico.

- Autoliderazgo a través del propósito personal y profesional.
- Liderazgo auténtico; inspirar desde tu esencia.
- Liderazgo basado en la confianza.
- Multiplicar la energía positiva de un equipo.

Módulo 5:

Herramientas para trabajo en equipo.

- El propósito del equipo.
- Metas claras e indicadores a nivel de equipo.
- La división de responsabilidades.
- Herramientas para trabajo en equipo

Módulo 6:

Coaching de equipo y cooperación.

- El juego interior y coaching de equipo.
- Descubrir el potencial de cada miembro del equipo.
- Coaching para lograr sinergia grupal.
- Fortalecer el trabajo en equipo de alto rendimiento.

Módulo 7:

Creando equipos alineados.

- La razón de vivir (IKIGAI) del equipo.
- La misión compartida del equipo.
- La alineación intrínseca de cada persona con el equipo.
- La medición del éxito del equipo.

DIRECTOR ACADÉMICO



M.A. Wilco (Willemijn-dert) van Eldik



Bachelor en gestión de RRHH - Hogeschool van

Utrecht (Holanda) y Master of Arts in Organization Studies, Tilburg University.

Wilco van Eldik (holandés) tiene más de 20 años de experiencia como docente y director académico y consultor/capacitador empresarial en más de 50 organizaciones. Temas como liderazgo y coaching, gestión estratégico y gestión de recursos humanos. Es director-fundador de Coaching & Development Foundation, y creador del diplomado en Coaching Certificado. En alianza con la UPB se formaron cientos de coaches, estableciendo el estándar de coaching en Bolivia. A través del coaching, se ha generado un impacto positivo en muchas vidas.

Wilco trabaja como Gerente de Humano y Organización en Archipel - Holanda.

PLANTEL DOCENTE



Mgr. Valeria Cordero Lorenzetti



Master of Business Administration (MBA) Full Time. Valeria se desempeña

como Gerente Global Senior de Compensaciones y Beneficios en una compañía multinacional de retail y manufactura con sede en Suiza. Ha desarrollado su carrera en Bolivia, Chile y Suiza, con experiencia en gestión del talento, desarrollo organizacional y responsabilidad corporativa. Su enfoque combina análisis técnico, sensibilidad intercultural y una fuerte orientación a resultados, impulsando la transformación y sostenibilidad de las organizaciones.



Mgr. Carolina Córdova



Carolina tiene una licenciatura en Administración de Empresas y un Máster

en Internacionalización de Empresas, actualmente vive y trabaja en Italia como consultora y PMO con multinacionales con sede en Europa (Francia, Monaco, España y Italia) y en los Emiratos Árabes (Dubai y Abu Dabi).

Es responsable del análisis, diseño y propuestas de mejora en los procesos internos (Business Process Model), alineándolos con la estrategia de la organización.

Asimismo, gracias a la reingeniería de procesos y el enfoque a la mejora continua impulsa a las empresas y personas hacia la transformación digital, automatización de procesos, desarrollo de aplicaciones y soluciones Ad-hoc.

La clave del éxito para Carolina, empresas y líderes que revisen y mejoren continuamente sus estructuras, procesos y áreas de negocio.



Mgr. Pamella de Souza



MBA Internacional en Dirección y Administración de empresas, Escuela Eu-

ropea de Negocios, Bolivia. Lic. en ciencias jurídicas y políticas - Universidad Mayor de San Simón, Bolivia.

Pamella de Souza, (Brasileña) es experta en asesoramiento empresarial, líder especializada en mediación y resolución de conflictos, con experiencia en el área jurídica y en consultorias.

Manejar grupos de personas con liderazgo, enfatizando el logro de metas de forma rápida y efectiva, cumpliendo los plazos establecidos, es su pasión. Su lema es "a veces parece imposible, hasta que se hace".



Rafael Jun Mabe



Rafael Jun Mabe es licenciado en Administración por la FMU (Brasil). Jun es

master coach y docente. Socio Director en Ken Mabe Arquiteitos & Asociados. Ha actuado como conferencista, coach y trainer en Brasil, Japón, Holanda, EEUU, Paraguay, Ecuador, Colombia, Bolivia y Uruguay.



Mgr. Marcelo Carballo



Marcelo posee una maestría en administración de empresas por la Universi-

dad de La Plata, Argentina. Ha realizado también la formación en coaching e inteligencia emocional en la Universidad Complutense de Madrid - España, así como el curso de fundamentos de psicología positiva en la Universidad de Pensilvania - Estados Unidos. Marcelo es director Coaching & Development Foundation. Cree firmemente que la real diferencia en cualquier contexto son las personas y que la verdadera fuente de generación de valor dentro de las organizaciones está sustentada en el liderazgo adecuada.



Mgr. Carlos Machicao



Carlos vive y trabaja Estados Unidos, actualmente es gerente de RRHH de Allied Universal (el 3er empleador más grande en

USA). Tiene experiencias en Bolivia, España, Papua nueva guinea y Australia. Carlos es psicólogo y tiene master en administración de empresas de CESMA Escuela de Negocios, Madrid. Ha sido coordinador y gerente de RRHH en empresas como Ab InBev (CBN), PriceWaterhouseCoopers (PWC) y Pedidos Ya (Delivery Hero). Según Carlos somos antorchas que solo tenemos sentido cuando nos quemamos; solamente entonces seremos luz.

METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología virtual y participativa de transferencia de conocimientos, combinando actividades sincrónicas (videoconferencias) y asincrónicas (plataforma virtual) con las siguientes características:

Clases en Salas de Videoconferencias

En cada módulo se realizarán 5 sesiones interactivas de videoconferencia, en fines de semanas, mediante la aplicación Zoom. Estas salas son de uso sencillo y amigable, permitiendo la interacción entre los alumnos y el docente para el desarrollo de actividades colaborativas.

Se espera una presencia mínima del 80% de las videoconferencias interactivas de cada módulo y una participación activa.

Plataforma Virtual para el Aprendizaje

La plataforma UPB Virtual está diseñada para crear espacios de enseñanza virtual, administrar, distribuir y controlar todas las actividades asincrónicas.

Para acceder al material digital y cumplir con diferentes actividades asignadas por el docente, el participante podrá ingresar a la plataforma virtual, sin restricción de horarios.

Para la transferencia de conocimientos el docente podrá hacer uso de distintos recursos: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de preguntas y respuestas, mensajería interna, trabajos, cuestionarios, tests y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje efectivo.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

Duración: Cinco meses. 450 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Diplomado en Liderazgo Organizacional y de Equipo".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.



Management
System
ISO 9001:2015
www.tuv.com
ID 9108623133

Patrocinada por:



Informaciones e Inscripciones:

☎ 727 10001

✉ apena@upb.edu

CONTACTO NACIONAL:

✉ formacioncontinua@upb.edu

📘 UPB Formación Continua Central

🌐 www.upb.edu/ceu