



Formación Continua



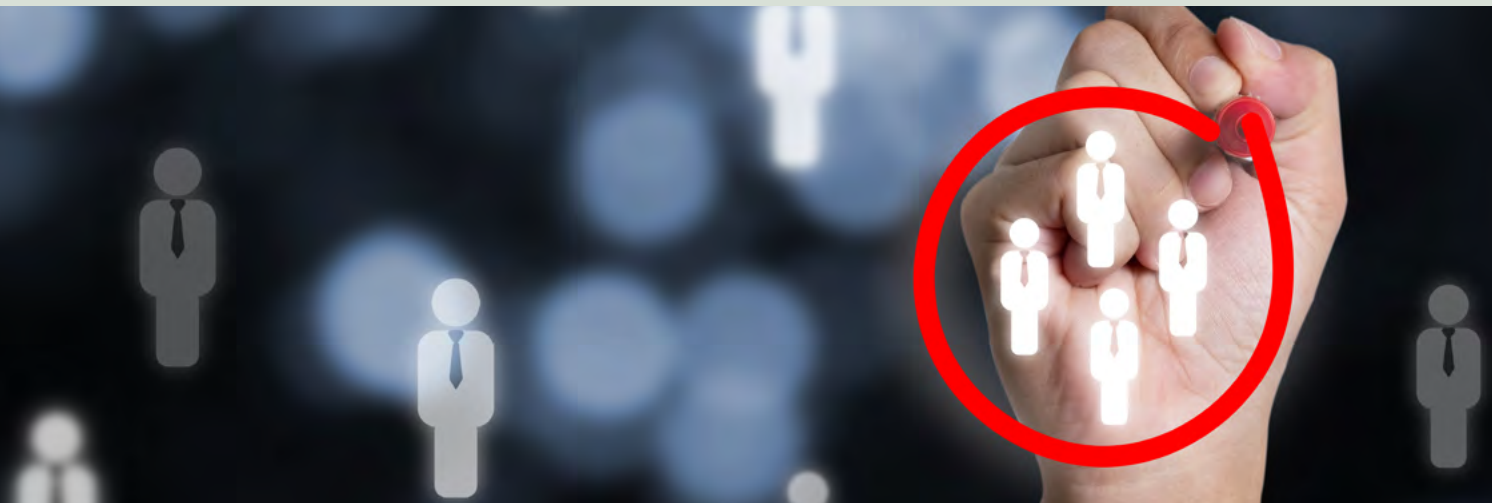
**EXPERTO** >>

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL CON APLICACIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Modalidad Virtual

En un mundo empresarial cada vez más competitivo, las organizaciones buscan implementar estrategias de contratación efectivas que les permitan identificar y atraer a los mejores talentos de manera eficiente. La inteligencia artificial se ha convertido en una herramienta fundamental en este sentido, al permitir el análisis de grandes volúmenes de datos y la toma de decisiones basada en algoritmos y análisis predictivos.



## OBJETIVO GENERAL

Proporcionar conocimientos y habilidades necesarios para implementar de manera efectiva y adecuada la inteligencia artificial en las diferentes etapas del reclutamiento y selección de talento humano, con la finalidad de optimizar estos procesos y mejorar de los resultados de contratación.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al término del programa los(as) participantes estarán en condiciones de:

- Comprender los fundamentos de la inteligencia artificial en el contexto del reclutamiento y selección.
- Conocer las herramientas y técnicas de inteligencia artificial utilizadas en el reclutamiento y selección.
- Aplicar la inteligencia artificial a la toma de decisiones en la contratación.
- Considerar las implicaciones éticas y legales del uso de la inteligencia artificial en el reclutamiento y selección.
- Integrar la inteligencia artificial en la estrategia global de reclutamiento y selección.

## DIRIGIDO A

- Profesionales que ejercen en el área de recursos humanos y reclutamiento.
- Gerentes y directores de contratación.
- Consultores en selección de personal
- Estudiantes y graduados interesados en desarrollar habilidades en reclutamiento y selección.

## REQUISITOS TÉCNICOS

Todos los participantes deberán contar con:

- Una computadora (laptop, o de escritorio) con procesador i5 o superior.
- Memoria RAM de 6GB o más.
- Acceso a internet.
- Auriculares.

## CONTENIDO DEL CURSO

### Módulo 1:

#### *Fundamentos de la inteligencia artificial en reclutamiento y selección*

- Introducción a la inteligencia artificial
- Ventajas y desafíos del uso de la inteligencia artificial

- Tendencias actuales en el uso de inteligencia artificial en reclutamiento y selección.
- Evaluación de riesgos y mitigación de sesgos en la inteligencia artificial
- Diseño del proceso de reclutamiento y selección.

### Módulo 2:

#### ***Herramientas y técnicas de inteligencia artificial en el reclutamiento y selección***

- Análisis de currículums y evaluación de habilidades utilizando inteligencia artificial.
- Entrevistas virtuales y análisis de lenguaje natural.
- Desarrollo de herramientas de reclutamiento y selección con el uso de la inteligencia artificial para la identificación de candidatos potenciales.
- Procesamiento de lenguaje natural para análisis de emociones y personalidad en candidatos.
- Uso de Inteligencia artificial para la detección de perfiles de alto rendimiento

### Módulo 3:

#### ***Aplicación ética y toma de decisiones basada en inteligencia artificial en el reclutamiento y selección***

- Consideraciones éticas del uso de la inteligencia artificial en el proceso de contratación.
- Interpretación de los resultados generados por los sistemas de inteligencia artificial.
- Integración de la evaluación de inteligencia artificial con la evaluación humana en la toma de decisiones de contratación.
- Responsabilidad y transparencia en el uso de inteligencia artificial en reclutamiento y selección.
- Gestión del cambio y adaptación en la implementación de la inteligencia artificial en reclutamiento y selección.

## **PLANTEL DOCENTE**

El plantel docente está conformado por profesionales de reconocido prestigio en su área, los mismos son seleccionados y evaluados, bajo estrictos procedimientos que toman en cuenta metodología didáctica, facilitación del aprendizaje, transmisión de valores y experiencia laboral en la aplicación de tema.



## METODOLOGÍA

Se aplicará una metodología virtual y participativa de transferencia de conocimientos, combinando actividades sincrónicas (videoconferencias) y asincrónicas (plataforma virtual) con las siguientes características:

### Clases en Salas de Videoconferencias

Se realizarán 3 sesiones de videoconferencia por semana de clases, mediante la aplicación Zoom. Estas salas son de uso sencillo y amigable, permitiendo la interacción entre los alumnos y el docente para el desarrollo de actividades colaborativas.

Todas las sesiones de videoconferencias serán grabadas y puestas a disposición de los alumnos, en formato de lectura, en la plataforma virtual, durante la ejecución de la materia.

### Plataforma Virtual para el Aprendizaje

La plataforma UPB Virtual está diseñada para crear espacios de enseñanza virtual, administrar, distribuir y controlar todas las actividades asincrónicas.

Para acceder al material digital y cumplir con diferentes actividades asignadas por el docente,

el participante podrá ingresar a la plataforma virtual, sin restricción de horarios.

Para la transferencia de conocimientos el docente podrá hacer uso de distintos recursos: foros de trabajo colaborativo, foros de discusión temática, foros de preguntas y respuestas, mensajería interna, trabajos, cuestionarios, tests y otros servicios orientados a lograr un aprendizaje colaborativo.

## CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

Duración: 75 horas académicas.

Titulación: Al cumplir con los requisitos académicos de aprobación de los módulos el(la) participante obtendrá el certificado de "Reclutamiento y Selección de Personal con Aplicación de Inteligencia Artificial".

Solicite al contacto regional información actualizada, referida a precio, descuentos, planes de pago, resumen de la experiencia del plantel docente, horarios, cronograma tentativo y proceso de inscripción.

### Informaciones e Inscripciones:

☎ 65393555 - 65510799

✉ [lriivas@upb.edu](mailto:lriivas@upb.edu)

#### CONTACTO NACIONAL:

✉ [formacióncontinua@upb.edu](mailto:formacióncontinua@upb.edu)

📘 UPB Formación Continua Central

🌐 [www.upb.edu/ceu](http://www.upb.edu/ceu)



Patrocinada por:

